



Associação dos Empresários
de Quarteira e Vilamoura

Pontos de interesse especiais:

- Artigo De Opinião Garvetur
- Family Golf Park :20 anos!
- Liderança Eficaz de Equipas

Boletim do Empresário AEQV

Volume I, Edição VI

Abril 2017

Artigo de Opinião—”É essencial que os empresários encontrem na AEQV serviços relevantes que justifiquem a sua adesão “



Garvetur®

Consciente de que é uma honra participar num dos órgãos da nossa associação, a Assembleia Geral, saúdo em primeiro lugar empresários que integram a Direção e cujo esforço é motivador, sendo o seu empenho essencial para que se atinjam resultados na AEQV.

Reconheço que é também a responsabilidade que me obriga a contribuir no esforço comum para vencer alguns dos desafios que, na minha opinião, teremos de superar para que a nossa associação tenha um papel ainda mais relevante para a economia local, regional e nacional.

Um dos pontos fortes da nossa associação é intervir no território onde se desenvolve a atividade turística, e onde se verifica uma forte complementaridade entre a cidade de Quarteira e o empreendimento de Vilamoura, a qual

deve ser encarada num contexto amplo, englobando as empresas de vários setores de atividade, cuja contribuição é essencial para o setor do Turismo.

Estas características positivas entre o potencial de Quarteira enquanto cidade residencial e turística dotada das melhores valências para residir, investir e trabalhar, enquanto Vilamoura é um resort de qualidade de vida único, com grande potencial de atração para o turismo, leva-me a defender a inclusão, nas atividades da nossa associação, de todos os setores económicos e produtivos, desde a pesca e agricultura, à hotelaria e turismo residencial, passando pelos serviços, comércio, restauração ou a animação.

Este é um dos desafios que pretendemos vencer, ao atrair novos associados, em

especial junto de jovens empresários, a geração que mais necessita da cooperação empresarial para que os seus negócios sejam mais competitivos.

Vejamos, por exemplo, o segmento de turismo desportivo, um nicho de mercado capaz de criar valor acrescentado, devido às infraestruturas já existentes e às excelentes condições climáticas da zona, o que poderá atrair adeptos para a prática dos seus desportos favoritos, como o golfe, a náutica, o ténis, o hipismo, o atletismo, mas também para a realização de estágios, treinos, e educação desportiva, pelas características únicas que Quarteira e Vilamoura oferecem.

Assim, uma das propostas que a AEQV poderia defender junto dos organismos públicos e empreendedores privados,

em nome dos seus associados e visando atrair investimentos e visitantes na componente do desporto, seria a criação de condições para a prática do futebol, o que iria diversificar ainda mais as atividades desportivas e potenciar ainda mais o destino Quarteira/Vilamoura.

Contudo, é essencial que os empresários encontrem na AEQV serviços relevantes que justifiquem a sua adesão. Isto porque atualmente as empresas, ao filiarem-se numa associação, exigem que este vínculo acrescente valor ao seu negócio, não bastando o sentimento de pertença e ligação a este organismo.

Para responder a este desafio a nossa associação deverá apostar na prestação de novos serviços em áreas que anteriormente não estavam contempladas nas organizações empresariais. Cito a título de exemplo o empreendedorismo e a internacionalização, mas também a promoção do potencial económico dos nossos associados.

Teremos sobretudo de prestar serviços de excelência, tanto ao responder a estas novas necessidades, como a outros serviços mais tradicionais do associativismo, designadamente a formação. Em minha opinião, **o desafio que agora se coloca à AEQV é estar cada vez mais próxima das empre-**

sas para poder ajudá-las a vencer os seus problemas e desafios.

Como todos nós empresários sabemos por experiência, um dos 'segredos' do sucesso dos nossos negócios é a sua sustentabilidade. Também a nossa Associação deve promover este princípio, adequando as suas estruturas de recursos humanos ao que é viável financeiramente suportar, tentando simultaneamente encontrar meios alternativos de obtenção de receita, que lhe permita um equilíbrio entre os custos e os serviços disponíveis para os associados.

Um outro desafio estratégico que se coloca à direção da AEQV é promover níveis de qualificação superiores para os associados. Não podemos ignorar que, se pretendemos um aumento da produtividade e da competitividade das empresas, em especial das micro e das PME, este objetivo de melhorar a gestão é crucial para o desenvolvimento económico.

Em minha opinião, aumentar a competitividade das empresas depende muito da capacitação dos seus recursos humanos e da melhoria dos seus processos de organização e gestão.

A este nível, as associações empresariais já desempenham um papel crucial e os seus serviços são essenciais na articulação das políticas públicas de

emprego e formação profissional. Uma das ambições que gostaria de ver cumprida na AEQV prende-se com um papel de liderança, que permitisse à associação desempenhar um elemento aglutinador de vários setores de atividade, e um papel ativo na defesa e representação dos interesses da comunidade de associados.

De uma forma concreta, **a AEQV poderia fomentar processos de inovação e modernização empresarial, face à evolução da tecnologia**, que permitisse responder à alteração do modo de vida dos consumidores (nossos clientes) e igualmente, a outras alterações importantes na sociedade. Precisamos de encarar estas alterações como uma oportunidade para inovar e modernizar os produtos, serviços e até os próprios negócios.

Importa igualmente promover processos de cooperação empresarial, visando ganhar escala que proporcione aos nossos associados e às suas empresas a capacidade de se tornarem mais competitivas e eficientes nas suas atividades.

Finalizo com um apelo aos sócios para que façam sugestões com vista à melhoria da sua Associação e participem no processo de inovação que a Direção está a implementar, com um esforço digno de nota levado a cabo pelos seus membros, que não são renumerados.

Projetos que só chegarão a bom porto com uma estrutura que terá, necessariamente, custos proporcionais aos ambiciosos objetivos da nossa Associação. Mas tal só será possível com contributo dos associados da AEQV.

*Reinaldo Teixeira , Presidente da mesa da Assembleia Geral
Administrador da Garvetur, SA*

Family Golf Park

vilamoura

20 anos, um marco na animação turística de qualidade em Vilamoura

Tendo verificado a falta de oferta semelhante em Portugal e sendo o Algarve uma zona turística incontornável, o impulsionador deste projecto adquiriu um terreno junto às ruínas Romanas presentes em Vilamoura e desenvolveu um parque temático assim foi inaugurado em Agosto de 1997, o Family Golf Park da empresa Sogolfe, Lda da Família Champalimaud.

O conceito juntou dois percursos de minigolfe, uma sala de jogos, um kids club, um bar e um comboio.

Ao longo de dois percursos de 18 buracos cada – os jogadores de qualquer idade - podem aprender sobre a história da passagem dos Romanos na península ibérica enquanto se divertem nos buracos desafiantes que vão encontrando.

Para além de ganharem conhecimentos sobre a história daquela civilização - e enquanto disfrutam de uma actividade conjunta com amigos e família - os jogadores podem apreciar nos 9000m2 de jardim a diversidade botânica, a construção inspirada na arquitectura romana e os sons dos nossos roseicollis, das cascatas e das fontes. No dias de maior calor os clientes podem também disfrutar do sistema de brumização se refrescarem sendo o Family Golf Park o único Minigolfe em Portugal totalmente cli-

matizado.

Na sala de jogos pode jogar snooker, matraquilhos e outros jogos animados. Temos um Kids club com equipamentos para as crianças brincarem e onde o nosso staff está preparado para organizar festas de crianças, com menu e decoração preparado especialmente para cada grupo.

No Family Golf Park existe também um Snack-bar onde temos hambúrgueres de 100% de vaca picada no dia com produtos frescos e nacionais. Queremos a diferenciação positiva apostando na qualidade da matéria prima e no atendimento personalizado.

Este é o espaço ideal para os jogadores fazerem uma pausa enquanto somam as suas pontuações.

Temos também um tour de Comboio, adquirido no final de 2016. Circula de hora a hora entre os hotéis e a praia, ou entre a zona residencial e a marina, isto sempre passando pelo Family Golf Park. Tanto é utilizado por jogadores que pretendem deslocar-se até ao Family Golf Park ou por meros turistas que apenas fazem dele o seu meio de transporte.

O Comboio tem lugares e acessos adaptados para Cadeiras de Rodas, Wifi e venda de bebidas a bordo.



A Associação dos Empresários de Quarteira e Vilamoura, disponibiliza o **Serviço de Consultoria Financeira** às empresas que pretendam saber mais sobre:

Incentivos e candidaturas a Fundos Comunitários do Portugal 2020

Contacte-nos e marque já o seu atendimento gratuito nas nossas instalações.

Contactos: 289 312 698 . quarteira.vilamoura.aeqv@gmail.com

A Associação dos Empresários de Quarteira e Vilamoura criou muito recentemente mais um serviço de apoio aos nossos empresários, na área da consultoria financeira para linhas de incentivo e financiamentos a fundos comunitários como o Portugal 2020.

Este serviço está ao alcance de qualquer empresário com atividade implementada na área geográfica de atuação da AEQV, sendo que para solicitar o mesmo basta contactar os nossos serviços e agendar atendimento técnico, que será gratuito.

A grande mais valia deste serviço é certamente funcionar como uma ferramenta para os empresários, no que toca aos seus objetivos de crescimento, modernização, melhoramento das suas condições de operação, entre outros.

Para mais informações contactar 289 312 698 ou quarteira.vilamoura.aeqv@gmail.com .

**ASSOCIAÇÃO DE
EMPREENHADORES DE
QUARTEIRA E
VILAMOURA**

R. D. João V - CC Miravila -
loja 4
8125-207 Quarteira

Tel/Fax: 289 312 698

Correio electrónico:
quarteira.vilamoura.aeqv@gmail
.com



**Estamos no Facebook: Aeqv
Associação Empresários**

Liderança Eficaz de Equipas

O Líder molda todo o processo de uma organização, pois é ele que influencia, motiva e valoriza os membros da sua equipa, para que todos trabalhem entusiasticamente, trilhando um caminho partilhado e gerando assim, sinergia para atingir os objetivos comuns.

O sucesso (ou fracasso) de uma organização depende da capacidade de quem ocupa o cargo de liderança, em reconhecer e incentivar o desenvolvimento dos conhecimentos, habilidades e atitudes da sua equipa, ao mesmo tempo que promove o seu autodesenvolvimento.

Liderar uma equipa exige do Líder o reconhecimento das potencialidades de cada membro, seus pontos fortes e pontos a melhorar, para proporcionar, assim, ferramentas que promovam o desenvolvimento contínuo das suas competências, em direção aos objetivos e valores da organização. O Líder deve saber qual a melhor maneira de tratar os membros da sua equipa, com o objetivo de obter de cada um o que tem de melhor.

As equipas são o reflexo de seus Líderes. O Líder eficaz coloca as PESSOAS no CENTRO das ORGANIZAÇÕES e o relacionamento é construído baseado na confiança e no respeito, através de uma comunicação assertiva, em que as palavras vão ao encontro das ações. E as atitudes e comportamentos refletem o exemplo a ser seguido pelos liderados.

E não há poder maior do que a LIDERANÇA PELO EXEMPLO, e nenhuma outra forma é mais eficaz para demonstrar a essência do verdadeiro Líder. Quando a liderança é baseada no exemplo, a equipa sente-se motivada e essa motivação será a mola propulsora e a força que moverá a organização na direção do sucesso e na conquista de resultados expressivos, promissores e competitivos, frente à concorrência e ao mercado na qual está inserida.

Os princípios fundamentais para uma Liderança Eficaz:

- **Ser Aprendiz** - estar aberto à renovação, ao aprimoramento e desenvolvimento de competências;
- **Comunicação Assertiva** - ser claro, objetivo e construtivo, através de palavras e tom de voz adequados ao passar a mensagem que deseja;
- **Feedback** - ter como objetivo otimizar e aprimorar o desempenho de seus liderados. Este é um fator de motivação e melhoria na qualidade do desempenho;
- **Inteligência Emocional** - reconhecer e lidar com os sentimentos e emoções, saber geri-los buscando um relacionamento interpessoal de excelência;
- **Ser justo e imparcial** - ouvir as partes envolvidas, dando oportunidade igual a cada um. Não julgar ou tomar partido e sim reforçar a importância da conciliação e consenso, na busca de soluções produtivas;
- **Flexibilidade** - compreender que a diversidade e as diferentes formas de agir e pensar levam ao desenvolvimento da equipa.

*Sílvia Bárrios,
Formadora AEQV*